

image not found or type unknown



Я думаю, боссом может стать каждый, но каждому ли это нужно, для каждого ли важно это? И все-таки, став лидером, председателем школьного ученического совета старшеклассников, могу поделиться некоторым опытом. Я тоже еще в пути. Ищу дорогу к своим товарищам, членам совета старшеклассников, к учителям, родителям, как принято теперь говорить, участникам образовательного процесса. А еще к успеху.

Для достижения положения лидера необходимы определенные качества: одни из них даются человеку от природы, другие могут быть сформированы в процессе самосовершенствования. Каковы же эти черты?

Великий Конфуций (советую всем почитать, хотя бы пролистать его труды ) учил, что правителю следует почитать «пять прекрасных качеств»: «благородный муж в доброте не расточителен; принуждая к труду, не вызывает гнева; в желаниях не алчен; в величии не горд; вызывая почтение, не жесток».

Каковы же сегодня, в 21 веке, правила лидерства? Создай свою команду, команду единомышленников. Придумайте, поймите, что вам нужно сделать, т.е. самое главное: коллективное творческое дело, цели и задачи. Начиная любое дело, хорошо представляйте себе конечную цель. Это значит понимать, к чему ты стремишься, что ты хочешь сделать, каковы твои действия, шаги в данном направлении. Все задания и дела делать всем вместе, всей командой. Быть готовым к тому, что, если один человек не выполнил задание, команда начинае все сначала, помогает тем, кто нуждается в этом. Работая и общаясь с другими, строя взаимоотношения, начинай с себя: нельзя достичь успеха во взаимоотношениях с другими людьми, не наладив взаимоотношения с самим собой. Чтобы управлять людьми, нужно научиться управлять собой, уметь контролировать себя, свои эмоции, необходимо уметь владеть собой. Выполняйте данные вами обещания, иначе в следующий раз вам могут не поверить. Стремитесь понять другого человека. Поступайте по отношению к другим так, как вы бы хотели, чтобы относились к вам. К каждому человеку в своей команде обеспечьте индивидуальный подход. Научитесь проявлять уважение друг к другу. После каждого дела проводите анализ (Что больше всего понравилось, запомнилось? Какие задания оказались самыми трудными? Самыми легкими? Самыми интересными? Какой опыт вы приобрели?), а потом работайте, идите дальше. Если

вы ошиблись, не бойтесь признать перед всеми свою ошибку. Это тоже удел сильной личности. Не самое последнее - особый дар, помогающий лидерам, - это интуиция. Надо чувствовать что-то самое главное, уметь выделять то, что позволяет команде всегда быть на высоте. И фантазия. Будьте веселым, старайтесь как можно меньше хмуриться, плакаться, жаловаться. Не стоит и быть грубым, вспыльчивым, высокомерным. Я думаю, не существует определенных личностных черт, наличие именно которых гарантирует успех. Успеха могут добиться люди, на мой взгляд, обладающие самыми разными достоинствами, и это должно вселять уверенность в каждого из нас. Главное - не наличие стандартных достоинств, как списка умений, а умелое использование собственных индивидуальных качеств.

Желаю каждому, кто этого хочет, стать лидером, а самое главное вы будете помогать компании для ее продвижения и роста.